

Aanwezige bestuursleden: Jan Wijnia, Axel Roes, Ben Klaassen, Sylvie Deenen, Isaïc Soeter, Eric Van Aalzum, Henk Jans, Piet Geerts.

Aanwezige leden: 16

Agenda:

1. opening en welkom door de voorzitter, Jan Wijnia
2. vaststellen van de agenda
3. notulen ALV 20 november 2014
4. mededelingen/ingekomen stukken
5. concept-begroting seizoen 2015-2016
6. terugblik seizoen 2014-2015, vooruitblik 2015-2016
7. voortgang beleidsplan Trekvogels
8. rondvraag
9. uitreiking Vogels aan jubilarissen: Koen van Kemenade, Leo Noordermeer
10. sluiting

11. opening en welkom door de voorzitter, Jan Wijnia
Welkomstwoord aan de aanwezigen bij de opening van de vergadering.

12. vaststellen van de agenda
De vergadering stemt in met de agenda.

13. notulen ALV 20 november 2014
De notulen worden zowel tekstueel als inhoudelijk goedgekeurd.

14. mededelingen/ingekomen stukken
* De heren Joost Gerrits, Louis Fliervoet, Jan Holstein sr., Jo de Haan hebben zich afgemeld.
* Leo Noordermeer stopt met een deel van zijn werk. Een nieuwe wedstrijdsecretaris is gevonden: Michaël van Hoogstraaten. Leo blijft bij Trekvogels betrokken, met name bij ledenadministratie en kleding.
* Louis Fliervoet gaat komend seizoen enige maanden op vakantie, en is dus niet als vaste kracht voor Trekvogels inzetbaar. Voelt met name op de zaterdag als een groot verlies. Dit legt de afhankelijkheid bloot van mensen die heel veel doen. Koen van Kemenade biedt zijn ondersteuning aan, waarmee een gedeelte van het achtergebleven werk opgevangen kan worden.

15. concept-begroting seizoen 2015-2016
De conceptbegroting wordt gepresenteerd en door de penningmeester toegelicht.
Enkele vragen en opmerkingen:

- Kan gespecificeerd worden wat precies aan kosten opgevoerd wordt voor de diverse geledingen van de club (senioren, jeugd, selectie etc.)? Idem kledinggeld?

De begroting is niet in de vorm gepresenteerd die gevraagd wordt, wel in de vorm die voor de KNVB informatief is. Jeugd, senioren, beleidsplan liggen ten grondslag aan de begroting, vooral aangeleverd door de diverse commissies. Details heeft de penningmeester, gegevens zijn beschikbaar. We weten precies welke gelden naar de diverse geledingen gaan
Dit geldt ook als antwoord op de vraag naar inzicht in de kledinggeld. Het kledingcontract loopt 3 jaar. Ieder jaar kunnen we 1/3 van de kleding vervangen, waarvoor geld apart gehouden wordt.
De uitnodiging van de penningmeester om de onderliggende details in te zien en te bespreken staat.

- De begroting 2014-2015 kan nog niet definitief vastgesteld worden. Wat is de verwachting?
De begroting van 2014-2015 lijkt uit te komen, zowel van de vereniging als van het clubhuis.

- zijn de ING-gelden terug te vinden op de begroting?

Geld van de ING -na aftrek belastingen € 18888- staat bij de sponsoring vermeld, in de gegevens aangeleverd door de sponsorcommissie.

Complimenten aan de opzet van de begroting: Sylvie Deenen, Joost Gerrits, Rene Duyshart, Erik van Aalzum.

ALV stemt in met de concept-begroting.

16. terugblik seizoen 2014-2015, vooruitblik 2015-2016

De resultaten:

Het eerste elftal is gedegradeerd, helaas.

Het eerste team van de vrouwen heeft langdurig bovenaan gestaan, het tweede vrouwenteam eveneens en heeft het seizoen afgesloten met het behalen van de beker.

Het A1-team heeft eveneens bovenin meegedraaid. Enkele jeugdteams zijn kampioen geworden en/of hebben bekens gehaald.

Opmerking uit de vergadering: degradatie van het eerste, als vlaggenschip van de vereniging, kost naast teleurstelling veel omzet in het clubhuis is de verwachting. We moeten ons niveau opkrikken om niet alleen bovenin te spelen maar zo spoedig mogelijk terug te keren naar de tweede klas.

Vrouwenvoetbal floreert. Helaas heeft de vrouwencoördinator en het vrouwen 4-team besloten elders te gaan spelen. Organisatorisch is de vrouwenafdeling na deze adering voor het komend seizoen weer op de rit.

Komend seizoen wordt begonnen met 3 damesteams, en 1 beginnersgroep. De vrouwen 1 + 2 teams worden als selectieteam behandeld, incl. de nodige faciliteiten. Ongeacht welk niveau kunnen vrouwen zich melden om bij Trekvogels te komen spelen.

In samenwerking met de Federatie heeft het bestuur aandacht gegeven aan Fair Play, respect, veiligheid. Constatie: er zijn geen incidenten geweest dit afgelopen jaar. We hebben een uitstekend seizoen laten zien op het gebied van Fair Play.

17. voortgang beleidsplan Trekvogels

Vrijwilligersbeleid:

De vrijwilligerscommissie heeft meer vrijwilligers bij de club gekregen, de vrijwilligersavond is op een alternatieve wijze goed verlopen, de commissie is nu bezig met het opzetten van nieuw vrijwilligers-beleidsplan.

Begroting:

Het inzicht in de begroting is toegenomen. Wat we hierin verder nog willen: verhoudingen tussen verschillende geledingen beter afstemmen, een beter grip op de kledinguitgaven krijgen, de stabiliteit van de sponsorinkomsten vergroten.

Federatie:

De federatie heeft een meer prominente positie ingenomen: er wordt tussen de clubs meer afgestemd over alcoholbeleid, sportiviteit en respect e.d.. Er is met alle verenigingen een afsprakenlijst gemaakt die bij de gemeente gepresenteerd wordt, in overeenstemming met het gemeentebeleid. Problemen tussen clubs kunnen goed uitgesproken worden bij de Federatie-bijeenkomsten.

Opleidingen:

Afgelopen jaar is aandacht gegeven aan de scheidsrechtercursus, de spelregelkennis voor B-jeugd.

Sponsoring:

ING is hoofdsponsor geworden voor 3 jaar, meerdere sponsors zijn in Trekvogels geïnteresseerd gebleken, de businessclub is opgericht. Daar staan verplichtingen tegenover. We werken samen met sponsors. Inkomsten van sponsors zijn inzichtelijk. Aankomend seizoen zal de lat hoog gelegd worden: tov de gemelde doelstelling in de begroting (€ 35000) wordt nu als doel € 50000 gesteld. Er zal een ledenpas komen waarmee sponsors benaderd kunnen worden (korting etc.). Op de site kan een sponsorplatform komen waarin ervaringen gedeeld kunnen worden tussen sponsors.

Sportief:

jeugd: de voetbalacademie is groeiend, en kent stabiele activiteiten. De doorstroming naar de E-F is ruim, en loopt door tot de D en C-jeugd. Dit gaat zowel voor zowel meisjes als jongens op.

Meisjes: Orion, Blauw Wit zetten op meisjes/vrouwen in, de onderlinge club-concurrentie wordt groter. Dit vraagt om verdere opleiding, begeleiding, ouder-inzet etc.. Nieuwe vrijwilligers zijn van harte welkom!

Een restje van verleden ligt bij B en A, waar de doorstroming minder is.

Het doorstromen van de jeugd naar senioren verloopt positief. Consequentie is wel dat de zaterdag onder druk komt te staan, waardoor we zijn gedwongen later te gaan voetballen, half 5.

De Trekvogel-toekomst is rooskleurig tav kwaliteit van voetballers die uit de vereniging zelf komen!

Senioren: we zijn een brede club: jeugd, vrouwen, heren. Extra energie wordt aan het vrouwenvoetbal gegeven, invulling aan technisch beleidsplan ten aanzien van de senioren wordt gerealiseerd. Beperking is de accommodatie.

Accommodatie:

Met het oog op de bespeelbaarheid van het 3^{de} veld is door de gemeente op verzoek van Trekvogels eerder onderhoud ingezet. Naast beperking van de velden hebben we ook een beperking van de kleedkamers. Berekening laat zien dat het maximum 22 elftallen is. Volgende stappen tav velden en kleedkamers kunnen niet gezet worden. Wel blijven kleedkamers aandachtspunt, en blijven we met de gemeente in gesprek over de gehele accommodatie.

18. rondvraag

- Heeft het bestuur aandacht voor het halen van spelers om het niveau van het eerste elftal te verhogen?

Ja, dit wordt uitgevoerd door de technische commissie.

Spelers halen is al jaren een discussie. Trekvogels betaalt de spelers niet. Er zijn genoeg voorbeelden van spelers voor wie Trekvogels interessant is zonder geld aan hen te betalen.

Er zijn het afgelopen seizoen veel goede spelers bijgekomen, er komen er komend seizoen weer. We willen zsm weer terug naar de tweede klas, en doen daar alles aan als het over motiveren van mensen gaat om bij Trekvogels te komen spelen.

- Het hoofdveld zou 2017-2018 vervangen worden. Wat is de stand van zaken?
- Het Montessori maakt ook gebruik van de accommodatie, en breidt uit. Stand van zaken?

Op beide thema's worden gesprekken gevoerd met de gemeente. Zowel club als Montessori maken gebruik van de velden waardoor overbelasting ontstaat. Veld 3 is om dezelfde reden eerder uit de roulatie gehaald. We proberen het complex optimaal in samenwerking te benutten. Uitzicht op uitbreiding van kunstgras is er niet, maar we blijven het thema opvoeren.

- Kan er bij indeling rekening met veldvoorkeur gehouden worden?

Enigszins, in overleg, kan dat in combinatie met tijden op de dag.

- Is de positie van coördinator meisjes/lagere F-jes vs. vrouwencoördinator Quick wenselijk?

De meningen ter vergadering lopen uiteen. Het bestuur is alert op de risico's, en evalueert de positie van de coördinator intensief. Er is voor deze situatie gekozen omdat de kostprijs-in-brede-zin, en dan met name de woensdagmiddagcoördinatie, groot zou zijn.

- Wil het bestuur geassisteerd worden?

Op zaterdag met name, vooral voor ontvangst- en regelzaken. Koen meldt zich voor eens in de 2 weken. Daarnaast wordt nog een coördinator oud papier gezocht. Zie ook de site: Trekvogels vrijwilligersbank.

- Fysiotherapie

Fysiotherapie Houtlaan heeft getracht een permanente behandelplek bij Trekvogels te realiseren, maar dat is gestrand op een overbezette accommodatie. Zij stopt tevens met haar spreekuren.

- wat te doen met de vernielingen die de school aanricht? Kan het Montessori deze zelf niet oplossen?

De afspraak is dat het Montessori alle vernielingen herstelt of betaalt.

Hoe te handelen? → foto's maken, de school contacteren, lijstje van beschadigingen aanleggen.

Axel communiceert met school. Laat hem de vernielingen weten.

- Mag gefilmd worden op het complex?

→ Ja, buiten.

19. uitreiking Vogels aan jubilarissen: Koen van Kemenade, Leo Noordermeer

Vogels worden door de voorzitter uitgereikt aan:

Koen van Kemenade, 25 jaar lid

Leo Noordermeer, 40 jaar lid

20. sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.15 en dankt de aanwezigen voor hun bijdragen.