



NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING VV TREKVOGELS 3 DECEMBER 2019

- Aantal aanwezige bestuursleden:** 2; Piet Geerts en Jo de Haan
- Aantal aanwezige leden (presentielijst):** 51
- Afwezig met kennisgeving:** Henny Lensen, Ben Melssen, Steven Kamashi, Jan Wijnia, Paul Pas, Henk Jans, Huub Bellemakers, Leo Noordermeer, Marc Appelman
- Bijlagen:** Presentatie ALV in .pdf-formaat

Agenda

1. Opening onafhankelijk voorzitter Hans van Hoof;
2. Vaststellen van de agenda;
3. Mededelingen en ingekomen stukken;
4. Notulen 2019;
5. Jaarverslag 2018 – 2019;
6. Jaarrekening en kascontrolecommissie;
7. Benoemen kascontrolecommissie;
8. Afscheid huidige bestuur, secretaris en penningmeester;
9. Bevindingen procesbegeleider Hans van Egdome;
10. BAC en voorstel interim-bestuur;
11. Rondvraag;
12. Sluiting.

1. Opening onafhankelijk voorzitter Hans van Hoof

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen van de agenda

Geen toevoegingen op de agenda. De agenda wordt vastgesteld.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Ingekomen stukken: geen.

Mededelingen:

Afwezigen met afmelding: Henny Lensen, Ben Melssen, Steven Kamashi, Jan Wijnia, Paul Pas, Henk Jans, Huub Bellemakers, Leo Noordermeer en Marc Appelman.

Aanvullend bericht namens Marc Appelman door Piet Geerts toegelicht:

Marc Appelman heeft te weinig inzicht in de onderliggende cijfers gehad om een toelichting op de financiële stukken te kunnen geven. Piet Geerts geeft aan dat de eindverantwoordelijkheid bij het bestuur ligt. We kunnen verder met de agenda zonder dat daar de toelichting van de penningmeester op de jaarrekening voor benodigd is.



4. Notulen 2019

Geen opmerkingen/ aanmerkingen of toevoegingen. De notulen worden vastgesteld.

5. Jaarverslag 2018 – 2019

Er zijn geen opmerkingen over het jaarverslag.

Er is wel een vraag vanuit de zaal ten aanzien van geld/ Voetbal Academie (VA).

Aftredend secretaris Piet Geerts geeft de vraag door aan Joost Gerrits (die namens Marc Appelman, penningmeester van onze club, het woord voerde), met het verzoek deze vraag te beantwoorden. Er is een jaarrekening beschikbaar van alle inkomsten en uitgaven die via de rekening van Trekvogels lopen. Contante inkomsten en uitgaven zijn niet inzichtelijk.

Aftredend secretaris Piet Geerts sluit af met zijn 'eigen' verhaal. Na turbulente ALV in juni toch omzetting naar waar we mee bezig moeten zijn, voetballen met z'n allen. Begin van het voetbalseizoen is ondanks perikelen goed ingezet. Ook geeft hij een korte toelichting op andere punten;

Leo Noordermeer blijft zijn taken uitvoeren, samenstelling van de teams goed ingericht en de douches doen het weer. Piet Geerts bedankt voor de clementie.

Naast voetbalzaken ook Hartstichting, gemeente, sponsors, buurtsportcoaches en overleg met andere verenigingen benoemd. Nieuwe kleedkamers zijn er nog niet maar wel in gang gezet; architect, bestemmingsplan en tekeningen zijn er. Er is (nog) geen beeld hoe hoog de kosten zijn/ het budget is. Alles ligt bij de gemeente om te toetsen.

Ook zijn ook inspanningen gedaan om de ING te benaderen. Drie jaar zijn voorbij en dus opnieuw met hoofdsponsor ING om tafel. ING sponsort opnieuw. Minder dan de voorbije periode maar nog steeds genoeg.

Piet eindigt met een laatste mededeling/ vraag aan het nieuwe bestuur; afgelopen periode van (kleiner) bestuur hebben een groot aantal taken niet de aandacht gekregen die zij eigenlijk hadden moeten krijgen. Aan het nieuwe bestuur de vraag deze taken op te pakken en voortgang te boeken.

6. Jaarrekening en kascontrolecommissie

Toelichting door Joost Gerrits (namens Marc Appelman). Voorstelronde van onze twee administrateurs met ieder een eigen aandachtsgebied; voetbalzaken en clubhuis. Over naar sheets die onderdeel zijn van de presentatie ALV.

Voetbalzaken:

Vraag uit de zaal. Rekeningnummer 4370 - ruim € 10.000, waar zijn die voor geweest?

Antwoord: kosten zijn gemaakt voor het faciliteren van de selecties heren (weekend weg, schoenenbonnen) en dames (weekend weg).

Vraag uit zaal over zonnepanelen? Geregistreerde opwek heeft discrepantie met reële opwek.

Antwoord: de opwek is nog geen jaar bezig, dus we kunnen nog niet bepalen in hoeverre het een financieel voordeel oplevert. Wel loopt de opwek in lijn met de verwachte opwek.

Daarnaast wordt de opgewekte energie in sommige gevallen ook direct gebruikt voor de energievraag. Na 1 jaar gaan we de facturen vergelijken en kunnen we de besparing goed in beeld brengen.



Vraag uit zaal; 35+ lid, contributie omhoog – destijds gesprek met bestuur. Lid vindt dat contributie te hoog is. Krijgen ‘niets’ in tegenstelling tot de eerste elftallen, waarom contributie omhoog?

Antwoord: Dit is een actiepoint voor het nieuwe bestuur waarover een besluit wordt genomen.

Vraag uit zaal. Investering gedaan in ledverlichting. Merken er echter niets van.

Resulteert de geïnstalleerde ledverlichting in een kostenverlaging?

Antwoord van Joost Gerrits is dat hij hier financieel en inhoudelijk niets op kan zeggen. Kan als actiepoint worden meegenomen door het nieuwe bestuur.

Geen verdere vragen meer over voetbalzaken.

Clubhuis

Sheet clubhuis: het verschil in de liquide middelen wordt veroorzaakt door een creditfactuur die op 1 juli was overgemaakt, maar waarvan de debet factuur nog moest worden betaald. Een opvallende stijging in de overige vergoedingen wordt veroorzaakt door het weekend weg voor de barvrijwilligers.

Kascontrolecommissie: goedkeuring vragen aan ALV t.b.v. verdeling resultaat/ zie sheet.

Vraag uit zaal: ketels – stand van zaken.

Antwoord: Joost draagt vraag over aan bestuurslid seniorenzaken om toelichting te geven.

Antwoord bestuurslid seniorenzaken niet afdoende. Avondvoorzitter neemt over:

‘deze discussie gaan we vanavond niet beslechten en zal als actiepoint worden meegenomen door het nieuwe bestuur’.

Terug naar Joost Gerrits die de laatste sheet uit de presentatie toelicht.

Kascontrolecommissie – Caroline Sniekers neemt honneurs waar.

Heeft cijfers juni 2018 – 2019 doorgenomen. Zij heeft namens de kascontrolecommissie vragen gesteld. Steekproefsgewijs zijn zaken gecheckt. Op alle vragen kon juist antwoord gegeven worden. Professionele boekhouding waar complimenten gegeven worden aan penningmeesters. Advies is dan ook om decharge te verlenen met als aanvulling:

1. Het advies om meerjarig onderhoud terug laten komen op de begroting.
2. Het advies om extra af te lossen op de zonnepanelen i.v.m. de hoge rente.

Met dank aan penningmeesters voor hun voortreffelijke gedane arbeid wordt de begroting vastgesteld en decharge verleend.

7. Benoemen kascontrolecommissie

Er is geen kascontrolecommissie benoemd. Dit zal tijdens de ALV in juni worden gedaan.



8. Afscheid huidige bestuur, secretaris en penningmeester

Aftredend voorzitter/ secretaris, Piet Geerts, wordt naar voren geroepen. Aftredend voorzitter/ secretaris veel gedaan afgelopen 7 jaar. Hartelijk dank voor de grote inzet. Speciaal woord van dank gaat uit naar de inzet in de periode juni 2019 tot nu.

Aftredend penningmeester is afwezig. Bestuurslid seniorenzaken zorgt ervoor dat afscheidscadeau bij aftredend penningmeester terecht komt.

9. Bevindingen procesbegeleider Hans van Egdom

Gaat ons vertellen over twee maanden onderdompeling binnen VV Trekvogels i.o.v. BAC2. Start met zijn eerste sheet 'clubliefde' en vertelt over zijn ervaringen.

Uit de gesprekken met (50) leden zijn o.a. de woorden 'clubliefde', 'boos' en 'frustratie' gehaald. Het gaat niet alleen over de voetbalvereniging VV Trekvogels maar meer over het zijn van een sociaal honk, een sociaal netwerk, het 'zijn' van een aantal mensen. De club is van hen.

De gevoerde gesprekken met de leden zorgen voor vele raakvlakken. De gemene deler: onze club is mooi, hier moeten we met z'n allen voor blijven gaan.

In elk gesprek met de leden zijn er door de extern procesbegeleider telkens twee vragen gesteld, namelijk 'wat is er aan de hand met de club en hoe lossen we het op?'

Minder mooie zaken ervaren, maar ook veel mooie zaken ervaren t.b.v. samen ambities realiseren en verbinden. Alle 50 leden met wie is gesproken kwamen met regelmaat met het volgende; geef ons voorstellen, geef ons advies, wij zijn zoekende, help ons.

Als je niet gehoord wordt dan begint e.e.a. onschuldig maar kan uiteindelijk leiden tot sarcasme en escalatie. De gestopte communicatie is door alle mensen als slecht benoemd. Geen communicatie via de site en/ of andere media. Besturen, voorzitterschap, acties en beleid te weinig of helemaal niets aan gedaan. Trekvogels zit in een stilstaande trein. Hoe gaan we dit samen oplossen? In ieder geval moeten we naar een fase van de-escaleren en weer met elkaar in verbinding komen. We moeten elkaar ontzien.

'Er zijn leden die zeiden dat de club geholpen zou zijn bij royement van 10 leden. Dit leidt echter tot verdere escalatie, terwijl het in deze fase juist moet gaan om de-escaleren', zo stelt Hans Van Egdom.

Hoe gaan we naar een nieuw bestuur? Traditioneel bestuur nu, andere vorm voor in de toekomst? Leden hebben het beeld dat er veel tijd gaat zitten in het vervullen van een bestuursfunctie.

Wie kan definitie van bestuur noemen in deze academische stad? Geen reactie vanuit de zaal in eerste instantie, na wat stilte werd 'delegeren' genoemd.

We moeten naar een nieuw bestuur, representatieve afvaardiging van de club, een soort Taskforce.

Als belangrijk beleidsmatige zaken zijn in de door Hans gevoerde gesprekken genoemd: samenwerking met NEC, samenwerking met de gemeente,

het zijn van een rookvrije club, cultuur binnen onze club en DNA Trekvogels.

Moeten komen tot een soort herijking van de clubcultuur, bestuurlijk coördineren en uitvoeren. Daarnaast hebben we ook een inhoudelijk programmering. Laatste ALV geen schoonheidsprijs. Ervaring spanning destijds, naast tal van oorzaken niet nader benoemd, ook door snelle groei club.



Wat is nu de cultuur van Trekvogels?

De cultuur is anders dan voor 10 jaar terug, maar een hechte cultuur moet wel snel terugkomen.

Wat is DNA van deze club (zowel vraag vanuit de zaal als onderwerp van extern procesbegeleider)?

We willen terug naar dat we één club zijn. Genoemd zijn; bar, jeugd, dames, iedereen zijn eigen ding. We moeten met elkaar leren omgaan. We zijn een vereniging, moeten verenigen en dat doen we met elkaar.

Extern procesbegeleider geeft aan veel bezig te zijn geweest met BAC2. Proactieve en pragmatische houding valt op. BAC2 is niet afwachtend tot aan de ALV. Compliment en dank aan BAC2 namens extern procesbegeleider. En zo is de looper uitgerold voor het nieuwe interim-bestuur dat zich voorstelt

10. BAC en voorstel interim bestuur

Nieuwe interim bestuursvoorzitter, Theo Janssen, aan het woord.

Roept ieder interim bestuurslid naar voren en vraagt aan een ieder zichzelf kort voor te stellen; Jo de Haan, Joost Gerrits, Jeannette Klaassen, Rebecca van Kolck, Johan Steenbergen, Caroline Sniekers, Sjors Willems, Mitch Peters, Suzanne de Kort, Theo Janssen zelf en Anthony Coenen. [Selma Kors, ook een van de nieuwe bestuursleden, was met kennisgeving afwezig]

Aan leden wordt plenair gevraagd of dit interim bestuur mag besturen in de periode tot en met juni 2020. Goedkeuring wordt gevraagd en verkregen door middel van stemming bij acclamatie.

Vraag van de interim bestuursvoorzitter aan de aanwezige leden:

Graag willen wij twee leden toevoegen aan dit interim bestuur, aanmelden kan bij ons.

Theo Janssen geeft wat nadere toelichting. Bijvoorbeeld op een sheet met kistjes. Ieder kistje staat voor de uitvoering van een taak. Per kistje zijn wij op zoek naar leden die voor het desbetreffende kistjes verantwoordelijkheid willen nemen. Alle taken die vanuit dit kistje komen vallen onder zijn/ haar verantwoordelijkheid. We moeten meer vrijwilligers hebben die taken op zich nemen.

Meer vrijwilligers die zich aanmelden zorg je voor minder urenbelasting per vrijwilliger. Geïnteresseerd? Natuurlijk! Aanmelden kan bij één van ons.

Twee leden hebben zich direct gemeld voor de voorbereiding van het 100 jarig jubileum: Leo Otten en Frank Orth.



Overige mededelingen:

- Wij zullen met regelmaat communiceren over de voortgang via de website.
- Zoek contact met ons, wij delen onze contactgegevens via de site.
- Vraag vanuit de zaal gerelateerd aan de vertrouwenscommissie. Lid/ leden hebben geen/ onvoldoende antwoord gekregen op de aangedragen zaken.

Voor de inzet en bewezen diensten is een presentje gegeven aan Hans van Hooft en Hans van Egdome.

11. Rondvraag

Geen aanvullende vragen.

12. Sluiting

Geen input voor de sluiting. De ALV van 3 december 2019 is hiermee gesloten.